

„Србија Воз“ а.д.
Број: 4/2016- 77 -14
Дана:27.04.2016. године
Београд

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника "Србија Воз", Београд („Службени гласник Републике Србије, бр. 60/2015), Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Воз“, ад је на седници одржаној 27.04.2016.године, донео

АКЦИОНИ ПЛАН за спровођење антикорупцијских мера за 2016. годину

Акциони план за спровођење антикорупцијских мера за 2016. годину усмерен је на постизање четири главна циља, с планом мера и рокова испуњења, као и надлежности организационих јединица, радног тела и појединаца за њихово спровођење. Овим планом су обухваћене области у којима ће се приоритетно деловати у циљу стварања и јачања системских антикорупционих механизма.

Сврха плана је подизање свести о штетности корупције, потреби откривања и пријаве коруптивних дела, подизање нивоа превенције и ширења свести о нужности спречавања коруптивног понашања као и промоцији етичког понашања.

Главни циљеви у реализацији Акционог плана “Србија Воза” а.д. за 2016. годину су:

1. Унапређивање модела за ефикасно и систематско сузбијање корупције
 - континуираном едукацијом запослених са посебним акцентом на питање етике, интегритета, препознавање ситуација сукоба интереса, права узбуњивача, заштите оштећених и особа које у доброј намери пријављују корупцију и друге неправилности као и на питања финансијског управљања и унутрашње контроле;
2. Јачање етике и интегритета, одговорности и транспарентности у раду

Мере за постизање овог циља своде се на:

 - објављивање мисије и визије Друштва, организационе шеме и свих кључних докумената који регулишу подручје рада Друштва на интернет страници;
 - доношење и објављивање Програма пословања Друштва;
 - објављивање Информатора о раду;
 - континуирано ревидирање свих правних аката и унутрашњих правилника (Етички кодекс и др.) са циљем јачања ефикасности превенције против корупције и етичког и професионалног понашања запослених;
 - успостављање жељених високих етичких стандарда;
 - подизање свести о потреби откривања и пријаве корупције;
 - спречавање сукоба интереса;
 - редовна објава на интернет страници Друштва свих активности у вези са радом Друштва, као и информација о осталим активностима;
 - објављивање података о јавној набавци;
 - стимулисање корисника железничких услуга и запослених да се укључе у борбу против корупције и криминала пријавама свих неправилности и покушаја корупције у свим сегментима рада, било да је реч о запосленима у возовима, станицама, на терену или у области финансија, инвестиција, набавки;
 - отворени и транспарентни поступци планирања и коришћења буџетских средстава и њихова јавна контрола коришћења;
 - објављивање конкурса, као и других процеса за које се процени постојање ризика у погледу неправилности или би могли бити занимљиви јавности;

- увођење обавезе потписивања изјаве о поверљивости и непристрасности за запослене на радним местима која су, анализом и проценом надлежних органа, оцењена као високо ризична у односу на корупцију;
 - унапређивање сарадње између државних тела надлежних за спровођење борбе против корупције.
3. Афирмација приступа „нулте толеранције“ на корупцију

Појединац изграђеног интегритета представља основ борбе против корупције.

Због посебне осетљивости послова који се обављају у Друштву, неопходна је континуирана активност на подизању свести свих запослених, а посебно одређених група, која се остварује кроз:

- идентификовање области веће изложености коруптивним притисцима, процена потенцијалних проблема и план поступања у таквим случајевима;
 - едукацију и тестирање запослених о познавању система превенције и борбе против корупције.
4. Стварање предуслова за спречавање корупције на свим нивоима у Друштву
- упознавање свих запослених од стране Повереника за етику о Антикорупцијским активностима; мере које су дефинисане Акционим планом за 2016. годину подложне су сталном вредновању и преиспитивању и по потреби ће се ревидирати и допуњавати;
 - успостављање ефикасног система преко кога се може пријавити неправилност, превара или сумња у корупцију (путем поште, телефонске линије, електронске адресе и отворене етичке линије).

Основни документи Акционог плана су:

- Етички кодекс „Србија Воза“ а.д.;
- годишњи план рада повереника за етику за 2016. годину;
- Приручник за едукацију запослених „Србија Воза“ а.д. о остваривању нулте стопе толеранције на корупцију;
- План и програм образовања за сузбијање корупције у “Србија Возу” а.д. за 2016. годину.
- Решење генералног директора о именовану Антикорупцијског тима.

Акциони план за спровођење антикорупцијских мера за 2016. годину ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Железнице Србије“, а примењује се за 2016. годину и објавиће се на интернет страници „Србија Воза“ а.д.

**ПРЕДСЕДНИК
ОДБОРА ДИРЕКТОРА**

Југослав Јовић